



AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ

PI-F007 V2 29/11/2023

Donner du sens
aux pratiques
managériales pour
plus d'efficacité
et d'agilité



**DIRECTION, ENCADREMENT
OPÉRATIONNEL ET QUALITICIEN**

En institution



21H

Soit 3 jours



INGÉNIEURE QUALITÉ

Assure la formation



1 150 € / JOUR

Soit 3450€ la session



RÉFÉRENT HANDICAP

Véronique Racine



PRÉ REQUIS :

Vouloir se mettre en conformité avec la nouvelle évaluation HAS

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Se questionner autour de son positionnement de manager
- Donner du sens à chacun et agir pour motiver les équipes profondément et durablement, trouver des leviers pour renforcer l'engagement
- Faire de la transversalité et de l'équité les facteurs clés de son organisation
- Comprendre les impacts des évolutions du monde du travail sur le management des équipes
- Découvrir son profil d'agilité pour devenir un leader agile
- Acquérir des outils et méthodes d'innovations managériales

CONTENU :

- Les impacts des évolutions sociétales – Du management 1.0 au management 4.0
- Intégrer les 4 principes clés : cycles raccourcis, ajustement continu, client au cœur, équipe autoorganisée
- Les nouvelles sources de motivation de mes collaborateurs – les clés de l'engagement au travail
- Travailler sur le profil des managers : profil de leader agile ? Conscience de soi, agilité mentale, agilité orientée résultats, agilité dans le changement, agilité interpersonnelle
- Passage du management participatif au management collaboratif – Les défis de la responsabilisation – Déléguer plus et sans risque – Partir des contraintes pour déléguer à l'équipe l'établissement des règles – Le manager « jardinier »
- L'adoption des innovations par le système – Travailler sur l'environnement de travail (les 5 « I »)

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES PARTICIPATIFS :

- Chaque apprenant exprime ses attentes, ses expériences et ses questionnements
- Apports théoriques
- Exercices pratiques individuel et/ou en groupe
- Partage d'expériences et réflexions

MODALITÉS :

- DÉROULEMENT : en présentiel ou mixte
- ÉVALUATION : de vos attentes en amont + des connaissances et des compétences pré test / post test.
- FIN DE FORMATION : nous vous remettons une attestation de participation et d'acquisition des connaissances / compétences.



AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ

Le programme détaillé vous sera communiqué après validation de votre inscription, conformément aux critères de l'indicateur 1 du référentiel Qualiopi.



EN CONFORMITÉ AVEC LE RÉFÉRENTIEL HAS - DÉMARCHE QUALITÉ & GESTION DES RISQUES : MAÎTRISER LES OUTILS

FORMATIONS INTER-ÉTABLISSEMENTS :

Elle permet aux professionnels de différents établissements de se rencontrer et de partager leur expérience, tout en améliorant leurs compétences professionnelles.

FORMATIONS INTRA-ÉTABLISSEMENTS :

Elle est construite selon les attentes et besoins de l'établissement, permet de travailler sur les documents et/ou matériel internes en appui de la formation pour accompagner les équipes dans leurs montées compétences.